



P R E S E N T E

¿Quiénes somos? | ● ● ● ● ● ●



PRESENTE

Somos una organización que busca incorporar la diversidad LGBTIQ+ en el sector laboral y cultural, a través de recursos artísticos y educativos



**¿POR QUÉ ES IMPORTANTE INCLUIR A LA
DIVERSIDAD EN NUESTRA FUERZA LABORAL?**

Cifras |



62.7%

HA SIDO DISCRIMINADO

(INEI 2017)



**¿Cuál es el porcentaje de nuestros
colaboradores LGBTIQ+?**



**¿Cuántos de nuestras
colaboradoras/es están en el clóset?**

**“En Chile, el 68% de colaboradores
LGBTIQ+ no sale del clóset en su
centro de trabajo.”**

Desventajas



**Eleva niveles
de ansiedad**



**Conecta menos
con colegas**



**Genera sensación
de sacrificar
autenticidad**



**Presenta nervios
o tristeza**



**¿Cuántos colaboradores/as TRANS
tenemos en nuestro trabajo?**



3.8%

**PERSONAS TRANS EN PLANILLA /
CON TRABAJO FORMAL**

(Cáceres, Salazar y Santisteban, Ed. 2017)

PRIMER DIAGNÓSTICO DE DIVERSIDAD Y EQUIDAD - 2018 -



DISEÑADO POR PRESENTE - LIMA, 2018



2018:
73 empresas participaron de
nuestro **Diagnóstico de**
Diversidad y Equidad



2018:

73 empresas participaron de nuestro **Diagnóstico de Diversidad y Equidad**



29%
incluye la
orientación
sexual



20%
Política de
diversidad

2018:
73 empresas participaron de
nuestro **Diagnóstico de
Diversidad y Equidad**



29%
Incluye la
orientación
sexual

21%
Incluye la
identidad de
género



20%
**Política de
diversidad**

2018:
73 empresas participaron de
nuestro **Diagnóstico de
Diversidad y Equidad**



29%
Incluye la
orientación
sexual

21%
Incluye la
identidad de
género

13%
Reconoce el
nombre
social de las
personas
trans



2018:
73 empresas participaron de
nuestro **Diagnóstico de
Diversidad y Equidad**

SELLO PRESENTE

Las mejores empresas para talento LGBTIQ+



Sello



La participación es **confidencial y gratuita**.
Cuenta con la **validación de GPTW, Aequales, SOOM y Gender Lab.**





SELLO PRESENTE, una **certificación anual** para empresas y organismos del Estado que cuentan con políticas y prácticas inclusivas de igualdad y no discriminación para el **talento LGBTIQ+**.

Esta certificación promueve que las empresas y organismos del Estado se comprometan coherentemente con hacer del espacio laboral uno que permita que colaboradores y colaboradoras LGBTIQ+ se sientan protegidas, seguras y bienvenidas.



DIMENSIÓN 1: POLÍTICAS

DIMENSIÓN 2: PRÁCTICAS

DIMENSIÓN 3: COMPROMISO PÚBLICO

DIMENSIÓN 4: CULTURA

DIMENSIÓN 5: CAPACITACIÓN

SELL
O



¿CÓMO PUEDO PARTICIPAR DE SELLO PRESENTE?

SELO PRESENTE



¿CÓMO PUEDO PARTICIPAR DE SELLO PRESENTE?

1. INGRESA A ESTE LINK

Ingresa al link bit.ly/InscripcionSello





¿CÓMO PUEDO PARTICIPAR DE SELLO PRESENTE?

1. INGRESA A ESTE LINK

Ingresa al link bit.ly/InscripcionSello



2. COMPLETA EL FORMULARIO

Llena los datos de contacto de tu empresa



¿CÓMO PUEDO PARTICIPAR DE SELLO PRESENTE?

1. INGRESA A ESTE LINK

Ingresar al link bit.ly/InscripcionSello



2. COMPLETA EL FORMULARIO

Llena los datos de contacto de tu empresa

3. RECIBE TUS ACCESOS

Te enviaremos usuario y contraseña para ingresar a la interfaz de *Sello Presente*



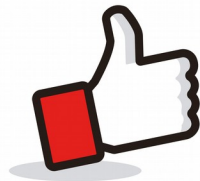


Una empresa más diversa e inclusiva favorece la retención y el desarrollo profesional de los colaboradores:

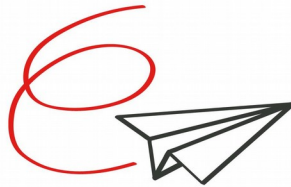
- Los colaboradores que están en el closet y aislados son 73% más propensos a abandonar su centro de trabajo en los próximos 3 años
- El 73% de aliados de la comunidad LGTBIQ+ estarían más propensos a aceptar una oferta de trabajo si la empresa tiene políticas de diversidad LGTBIQ+



Compromiso con la organización



Permanencia de colaboradores



Nuevas perspectivas



Multidisciplinariedad



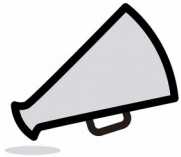
Mejora de clima laboral

(Fuente: Out in the World, 2016, Center for Talent Innovation)



Mejora la reputación de la organización:

- 82% de aliados son más propensos a comprar productos de empresas que apoyan equidad LGBTIQ+
 - El mercado de consumidores LGTBIQ representa 3.72 trillones de dólares
 - Refuerza la reputación corporativa como líder de justicia y equidad



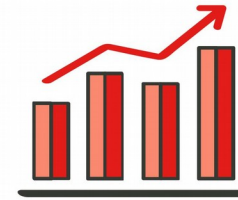
Alcance a un mayor público



Atracción de stakeholders & nuevos clientes



Visibilidad en medios y prensa



Impacto positivo en la economía organizacional

(Fuente: Out in the World, 2016, Center for Talent Innovation)



@presenteong

presente.pe